



Nestlé

Creating Shared Value

Nutrition | Water | Rural Development

Gemeinsame Wertschöpfung und Menschenrechte

ICJ Tagung, Bern
31 März 2011

Christian Frutiger
Public Affairs, Nestlé AG

31 März 2011 |

Nestlé: Weltmarktführer für Nutrition, Gesundheit und Wellness

- 1866 in der Schweiz als Säuglingsernährungsunternehmen gegründet
- **443** Fabriken; etwa die Hälfte in Entwicklungsländern und davon etwa die Hälfte in ländlichen Gebieten
- **281 005** Mitarbeitende weltweit
- Jahresergebnis 2010: CHF **109.7 Mrd.** Umsatz, **+6.2% Organisches Wachstum**, weitere Verbesserung der EBIT-Marge um 20 Basispunkte auf 14,8%
- Kontinuierliches langfristiges Wachstum des Umsatzes und der Gewinn- (EBIT) Marge: das bewährte Nestlé-Modell

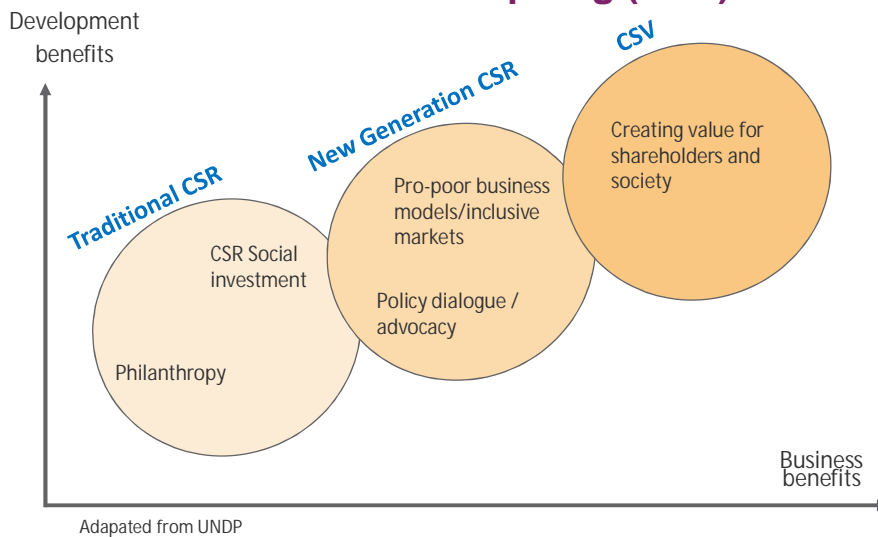
Nestlé Wandlung: Wo wir waren



3 | 31 März 2011 |



Von der Unternehmensverantwortung (CSR) zur Gemeinsamen Wertschöpfung (CSV)



4 | 31 März 2011 |



Gemeinsame Wertschöpfung

Definition

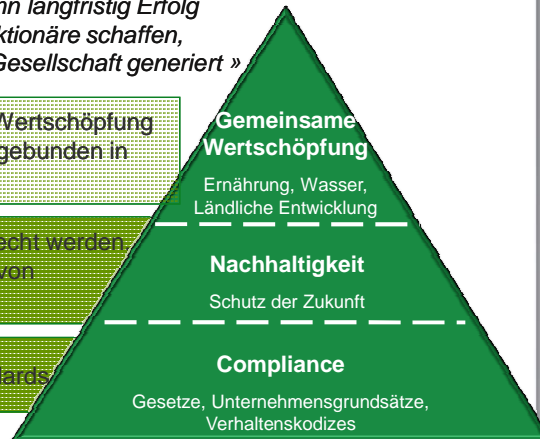
Nestlé Präsident und CEO, 2010:

« Ein Unternehmen kann nur dann langfristig Erfolg haben und Mehrwert für seine Aktionäre schaffen, wenn es auch Mehrwert für die Gesellschaft generiert »

"... über die Nachhaltigkeit hinaus, Wertschöpfung für Aktionäre und Gesellschaft – eingebunden in unsere Hauptgeschäftstätigkeit"

"... den Anforderung von heute gerecht werden, ohne die Zukunft der Generationen von morgen zu belasten..."

Compliance mit den höchsten Standards



Nestlé Unternehmensgrundsätze 1: Menschenrechte

Einhaltung:

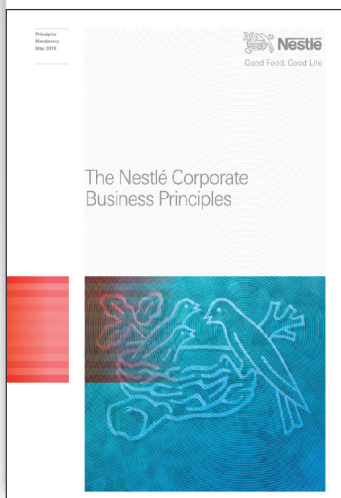
- UN Global Compact – 10 Prinzipien einzeln erwähnt.
- IAO Kernübereinkommen; IAO Tripartite Declaration for Multinational Enterprises; OECD Leitsätze für MNEs

Anerkennung:

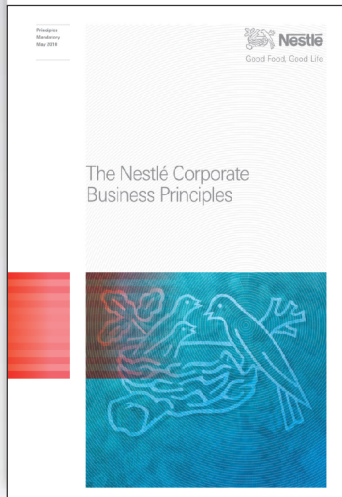
« Corp. Responsibility to Respect Human Rights ». Recht auf Wasser (Juni 2010)

Und:

« Wo unsere Grundsätze und Bestimmungen strenger sind als die lokale Gesetzgebung, ist der höhere Standard anwendbar. »



Nestlé Unternehmensgrundsätze 2: Accountability



- Unterzeichnet durch VR Präsident und CEO
- Über 50 Sprachen, an alle Mitarbeitenden individuell ausgehändigt, verbindlich für alle.
- Ausbildung, Lernplattform
- Umsetzungssysteme (NEMS, NSMS, NSAT), Zertifizierungen
- Interne Audits (NGA) - Externe Audits (CARE, KPMG, FTSE4Good)
- Berichterstattung
- Menschenrechts-Due Diligence mit dem Dänischen MR-Institut (DIHR)

7 | 31 März 2011 |



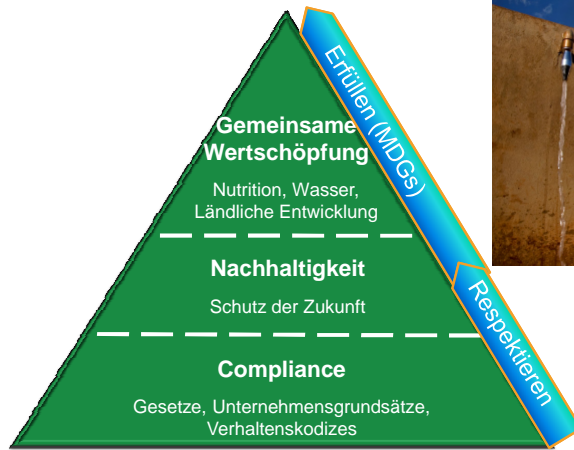
Menschenrechte – Umsetzung & Engagement

- MR integriert in Konzern- und Länder-Risikomanagement
- Neue Mitarbeiter-Politik, September 2010 – Arbeitsbedingungen und Gewerkschaftsbeziehungen.
- Impact Assessments (mit DIHR): Kolumbien, Dezember 2010; Nigeria Januar 2011.
- Dialoge mit NGOs, internationalen Gewerkschaften und anderen Interessengruppen (z.T. vertraulich).
- Multistakeholderinitiativen: ICI – International Cocoa Initiative, Guías Colombia.
- Mitglied UN Global Compact Human Rights und Labour WGs
- Engagement mit ILO, Ruggie Team, OHCHR, UNO Sonderberichterstattem (Wasser, Ernährung), etc.

8 | 31 März 2011 |



Beispiel: Recht auf Wasser



Besten Dank!

www.nestle.com/csv